

机会让西雅图



公平。



机会。



第二次机会。

你的公司是否进行犯罪背景调查？

新的规定。 就业协助法规 (SMC 14.17) 对于在西雅图市区内工作的招聘过程中使用逮捕和判罪纪录有所限制。增加的就业机会将通过减少犯罪复发率和司法系统中的种族不平等来强化我们的社区。

对雇主的支持。 Seattle Office for Civil Rights (西雅图民权办公室, 简称 SOCR) 负责这一法规的实施并为遵守法规提供资源, 包括技术方面的协助和针对团体的介绍。

如需了解详情, 请联络SOCR。

(206) 684-4500

www.seattle.gov/civilrights/criminalrecords.htm

SEATTLE OFFICE FOR
 **CIVIL RIGHTS**

SMC 14.17

就业协助法规

在招聘过程中使用 逮捕和判罪纪录

- 禁止在招聘广告中使用明确排除（比如：类似“无犯罪历史”的声明）。
- 工作申请中有关犯罪历史的问题以及犯罪背景的调查要在淘汰不合格人选的首轮筛选之后才能提出和进行。
- 必须给予解释或纠正犯罪纪录的机会。
- 禁止仅仅基于逮捕纪录而不予雇用。
- 如果仅仅基于与逮捕或判罪纪录有关的行为而不予雇用，雇主必须提出合法的与业务有关的理由。
- 不适用于在无监督的情况下接触 16 岁以下儿童、发育性残障人士及弱势成年人的工作。
- 包括其他责任和例外。

如需了解详情，请拨打 (206) 684-4500

www.seattle.gov/civilrights/criminalrecords.htm